



COMUNE DI SAN PIETRO IN LAMA

PROVINCIA DI LECCE

----- * * * * -----

ORIGINALE

AMMINISTRAZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE N 956 del 29/11/2022

OGGETTO: AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER L'AFFIDAMENTO DI N. 2 INCARICHI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE CON CUI STIPULARE N. 2 CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO AI SENSI DELL'ART. 1 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2020, N. 178, COMMA N. 179-BIS, COME INTRODOTTO DALL'ART. 11, COMMA 2, DEL DECRETO LEGGE 30 APRILE 2022, N. 36 "ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA" – APPROVAZIONE ATTI

IL RESPONSABILE DEL AMMINISTRAZIONE GENERALE

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il T.U.E.L. d.lgs. n. 267/00;

Visti e richiamati i Decreti Sindacali di nomina dei responsabili dei settori, dei servizi e degli uffici;

Visto l'art. 1 della Legge 30 dicembre 2020 n. 178 (Legge di Bilancio 2021) che ha disposto:

- al comma 179 «*a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione CIPE n. 46/2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020, in applicazione dell'art. 242, commi 2 e 5 del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla legge n. 77/2020, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023*»;
- al comma 180 «*entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di Bilancio 2021, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del Sud e la*

Coesione Territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Unificata di cui all'art.8 del D.Lgs. n. 281/97, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, sono ripartite tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie»;

- al comma 181 *«il reclutamento è effettuato mediante concorsi pubblici, per titoli ed esami, organizzati dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art.4, comma 3-quinquies, del D.L. n. 101/2013, convertito con modificazioni dalla legge n. 125/2013 e dell'art. 35, comma 5 del D.Lgs. n.165/2001, con le modalità di cui all'art. 3, comma 6, della legge n. 56/2019»;*
- al comma 182 *«l'Agenzia per la Coesione Territoriale svolge il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari»;*
- al comma 183 *«le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, nel rispetto della programmazione triennale di fabbisogno, nonché nel limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni a tempo indeterminato, previo espletamento della procedura di cui all'art. 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico per l'assunzione di personale non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente a figure professionali con competenze coerenti con le finalità di cui ai commi 179 e 180: a) con riserva dei posti, nel limite massimo del 50 per cento di quelli messi a concorso, in favore dei titolari di contratto di lavoro a tempo determinato di cui al comma 179 che, alla data di pubblicazione dei bandi, abbiano maturato ventiquattro mesi di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando; b) per titoli, finalizzati a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale maturata del personale di cui alla lettera a), ed esami»;*
- al comma 184 *«l'Agenzia per la Coesione Territoriale provvede alla attuazione delle disposizioni di cui ai commi da 179 a 183 nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica»;*

Dato atto che, in attuazione della normativa sopra richiamata, sono state avviate:

- una procedura per la selezione e l'assunzione di 2.800 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate), con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile 2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 del 11 giugno 2021;
- una seconda procedura per la selezione e l'assunzione di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate) con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021;

Vista la nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale del 19.07.2022, acquisita al prot. n. 7892 del 20.07.2022, con cui è stata comunicata la non completa copertura dei posti con le predette selezioni e data indicazione agli enti per procedere ad autonome selezioni di personale ai fini dell'attuazione dell'art. 11 comma 2) del D.L. 36/2022;

Dato atto che per effetto della Legge n. 79 del 29.06.2022 di conversione con modificazioni del DL n. 36 del 30.04.2022 e della Circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale, unità di gestione del programma operativo complementare al PON governance e capacità istituzionale 2014-2020, questa Amministrazione Comunale risulta beneficiaria di un

contributo pubblico dell'importo complessivo pari a € 230.197,38 da destinare alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del D.Lgs n. 165/2001 e smi, così ripartiti:

- € 115.098,69 da impiegare per la stipula di un contratto di collaborazione della durata massima di 36 mesi con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato relativamente al profilo FG (Gestione rendicontazione e controllo);
- € 115.098,69 da impiegare per la stipula di un contratto di collaborazione della durata massima di 36 mesi con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato relativamente al profilo FT (Tecnici);

Vista e richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 188 del 21.10.2022 con la quale l'Amministrazione Comunale ha provveduto all'aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno del personale 2022-2024;

Dato atto che:

- è stato esperito interpello interno, acclarato al prot. n. 12946/2022, finalizzato ad acquisire la disponibilità del personale già dipendente dell'Ente al conferimento dell'incarico in epigrafe;
- nel termine assegnato non è pervenuta alcuna manifestazione di disponibilità ad assumere l'incarico con conseguente accertamento della indisponibilità e/o impossibilità di utilizzare risorse umane interne per l'ambito di competenza ed esperienza in oggetto;

Viste le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegare alla già menzionata circolare n. 15001 del 19/07/2022;

Riscontrato che ricorrono le condizioni di fatto e di diritto per procedere alla stipula di n. 2 contratti di lavoro autonomo, ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, della durata massima di trentasei mesi, con altrettanti professionisti da selezionare;

Visto l'art. 192 del D.Lgs. n. 267/2000 in base al quale la stipulazione dei contratti e, quindi, anche il conferimento di un incarico deve essere preceduto da apposita determinazione indicante:

- il fine che si intende perseguire;
- l'oggetto, la forma, le clausole essenziali;

Considerato che, nel perseguimento dell'interesse pubblico di dare attuazione al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza:

- relativamente al professionista da inquadrare nel profilo gestionale (FG), si è ritenuto opportuno attivare un contratto del tipo "Junior" in quanto un maggior numero di giornate lavorative da parte del professionista selezionato consentirebbe di avere una più continua ed efficace azione amministrativa
- relativamente al professionista da inquadrare nel profilo tecnico (FT), si è invece ritenuto opportuno puntare alla selezione di un professionista con esperienza specifica nell'attuazione dei lavori pubblici, così da potenziare e ottimizzare le attività tecniche interne;

Considerato altresì che, per quanto sopra, le figure professionali che si intendono assumere quale supporto degli uffici beneficiari dei finanziamenti per l'attuazione di interventi relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, così come indicati nell'allegato 1 alla circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale, rispondono alle seguenti specificazioni:

- n. 1 (uno) profilo professionale FG (*Gestione rendicontazione e controllo*) – Profilo Junior – per le attività di gestione, rendicontazione e controllo in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i

propri fornitori;

- n. 1 (uno) profilo professionale FT (Tecnico) – Profilo Middle - Esperto tecnico con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione;

Ritenuto per tutto quanto sopra esposto e motivato ed in ottemperanza all'art. 192 del D.Lgs. 267/2000:

- di poter procedere all'individuazione del soggetto al quale affidare la collaborazione attraverso avviso pubblico di selezione;
- di esperire la procedura di selezione con lo svolgimento delle seguenti fasi:
 - pubblicazione dell'Avviso Pubblico all'albo pretorio e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di San Pietro in Lama;
 - selezione dei profili attraverso la comparazione di curricula e lo svolgimento di successivi colloqui;
 - che il fine dell'incarico di collaborazione, cioè i risultati attesi che l'amministrazione e, i relativi uffici, intendono raggiungere, le condizioni, i tempi di attuazione, le modalità operative, ecc. sono indicati nello schema di contratto di collaborazione di cui all'Allegato 2 della Circolare prot. n.15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale;
- di precisare che:
 - il termine di pubblicazione del presente avviso è fissato per il giorno 6 dicembre ore 16:00;
 - la procedura di selezione inizierà dopo la scadenza del termine stabilito per presentazione delle domande;

Ritenuto di attivare la procedura di che trattasi ed approvare, a tal fine, dello schema di Avviso per la selezione di n. 2 esperti come meglio sopra dettagliati, per il conferimento di n. 2 incarichi di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., a titolarità del Comune di San Pietro in Lama, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Dato atto che il suddetto avviso è stato elaborato in conformità delle linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo emanate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- il Decreto Legge 31 maggio 2021 n. 77, recante “Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 108 del 29 luglio 2021; in particolare, l'articolo 8, del suddetto Decreto Legge n. 77/2021, ai sensi del quale ciascuna Amministrazione, titolare di interventi previsti nel PNRR, provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, recante “Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021 e, in particolare, l'art. 7, comma 4, per cui le Amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi;
- l'articolo 11, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni con

Legge. n. 79 del 29 giugno 2022 recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”.

Dato atto della regolarità, opportunità, congruità e correttezza dell'azione amministrativa in argomento, essendo conforme alle norme ed alle regole tecniche che disciplinano la specifica materia, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000.

DETERMINA

DI DARE ATTO che le promesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e qui si intendono integralmente riportate e trascritte;

DI AVVIARE, per i motivi indicati in narrativa, una procedura di selezione comparativa, secondo lo schema di avviso allegato alla presente determinazione, per la formulazione di una graduatoria di merito alla quale attingere per la stipula di contratti di lavoro autonomo con due professionisti ricercati, per l’attuazione di interventi relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, così come indicati nell’allegato 1 alla circolare prot. n.15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale, con i seguenti profili:

- n. 1 (uno) profilo professionale FG (*Gestione rendicontazione e controllo*) – Profilo Junior – per le attività di gestione, rendicontazione e controllo in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l’introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori.
- n. 1 (uno) profilo professionale FT (Tecnico) – Profilo Middle - Esperto tecnico con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione.

DI APPROVARE lo schema di avviso di selezione, il modulo di domanda e lo schema di contratto come allegati al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;

DI STABILIRE che l’avviso di selezione pubblica venga affisso all'albo pretorio e nella home page del sito web del Comune;

DI DARE ATTO che la spesa che l'Ente dovrà sostenere per gli incarichi in oggetto è pari all'importo complessivo del contributo pubblico di € 230.197,38 da destinare alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così ripartiti:

- € 115.098,69 da impiegare per la stipula di un contratto di collaborazione della durata massima di 36 mesi con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato relativamente al profilo FG (*Gestione rendicontazione e controllo*);
- € 115.098,69 da impiegare per la stipula di un contratto di collaborazione della durata massima di 36 mesi con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato relativamente al profilo FT (Tecnici);

al lordo delle ritenute fiscali sociali e a tutti gli altri oneri previsti a carico dell’ente dalle disposizioni di legge vigenti.

DI DARE ATTO, altresì che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione Internet “Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso”.

DI RENDERE NOTO ai sensi dell’art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Responsabile del Settore Amministrazione Generale, Dott.ssa Lara

Leone.

Al fine di consentire la corretta archiviazione degli atti, il presente provvedimento viene trasmesso all' ufficio di segreteria perchè ne curi la raccolta cronologica generale;

Ai fini della Legge n. 241/90 e successive sulla trasparenza, si dispone la pubblicazione della presente determina in estratto all'albo pretorio per n. 15 giorni consecutivi, a cura della segreteria:

La presente determinazione, unitamente alla relativa documentazione giustificativa, viene trasmessa alla ragioneria per gli eventuali conseguenti adempimenti.

L'ISTRUTTORE
Lara LEONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Lara LEONE

Visto, ai sensi dell'art. 184 comma 4 del D.lgs n. 267/00

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa BASTONE Maria Lucrezia

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione in elenco oggetti all'Albo Pretorio On Line in data 29/11/2022 per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Registro pubblicazioni n. 1465

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
LALA Maria Letizia